

Кому: _____

от: _____

ПРЕТЕНЗИЯ

С _____ г. по _____ г. я работал в «_____» (далее «_____») и состоял в должности _____, о чем свидетельствует запись в трудовой книжке от _____, а также трудовой договор, заключенный между мною, _____, и «_____», который был расторгнут «___»_____20_г., по причине _____.

Возложенные на меня трудовые обязанности я исполнял надлежащим образом. Однако, положенные мне при увольнении выплаты в размере _____ (_____) рублей выплачены не были, что является не допустимым со стороны работодателя, поскольку, ст. 22 Трудового кодекса РФ обязывает его выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего распорядка, трудовыми договорами.

Кроме этого, в соответствии со ст. 136 Трудового кодекса РФ, при выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работнику счет в банке на условиях, определенных трудовым договором или коллективным договором.

Место и сроки выплаты заработной платы в неденежной форме определяются трудовым договором или коллективным договором.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Для отдельных категорий работников федеральным законом могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

В соответствии с условиями заключенного трудового договора ежемесячная заработная плата составляет _____ рублей.

На основании Приказа № ____ от _____ г. я был уволен по ст. 80 ТК РФ, согласно которой, работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за две недели, если иной срок не установлен настоящим Кодексом или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

По соглашению между работником и работодателем трудовой договор, может быть, расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет.

Согласно имеющимся сведениям размер начисленной, но не выплаченной мне заработной платы за указанный период работы в «_____» составил: за _____ г. - _____ рублей, за _____ г. - _____ рублей, а всего _____ рублей.

На основании ст. 114 ТК РФ работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Однако за время работы в ООО «_____» я не воспользовался данным правом и компенсаций за неиспользованный отпуск не получал.

Задолженность за неиспользованный ежегодный оплачиваемый отпуск составляет _____ рублей.

На основании ст. 143 Гражданского кодекса РФ работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Ст. 37 Конституции РФ гарантирует каждому гражданину РФ право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Таким образом, со стороны руководства ООО «_____» имеет место нарушение Конституции РФ и исполнение законов, действующих на территории Российской Федерации.

На основании изложенного, ТРЕБУЮ:

Выплатить мне заработную плату в размере _____ рублей за период с _____ г. по _____ г., денежные средства за ежегодный оплачиваемый отпуск в размере _____ рублей, возместить расходы на юридические услуги в размере _____ рублей, а всего _____ рублей.

В случае отказа либо неполного удовлетворения моих требований, равно как и отсутствия ответа на претензию я буду вынужден обратиться в Трудовую инспекцию по г. _____, Прокуратуру, а также в суд с иском о возмещении мне причиненного

материального ущерба и морального вреда. В этом случае к сумме судебного иска будут добавлены судебные расходы, в том числе расходы на услуги представителя, к помощи которого я буду вынужден прибегнуть.

Ответ на претензию прошу направить по адресу: _____ в установленный законом срок.

« » _____ Г.